

MPA

VALITSE SOPIVIMMAT HENKILÖT TEHTÄVIIN

MASTER PERSON ANALYSIS -ARVIOINNIN AVULLA TUNNISTAT HALUTUN TOIMINTATYYLIN JA ONNISTUT HENKILÖVALINNOISSA PAREMMIN.

master™
VALUE PEOPLE

VIISAAMMAT HENKILÖVALINNAT





LISÄÄ REKRYTOINTIEN ONNISTUMISEN TODENNÄKÖISYYTTÄ

Yritykset, joissa on motivoituneet ja osaavat työntekijät, ovat tuottavampia ja kannattavampia. MPA auttaa sinua tunnistamaan työn vaatimukset ja valitsemaan tehtäviin sopivimmat henkilöt.



TIEDÄTKÖ, MISTÄ TUNNISTAT TEHTÄVÄSSÄ MENESTYVÄN HENKILÖN?

MPA kuvaa henkilölle tyypillistä käyttäytymistä työelämän tilanteissa. Käyttämällä sitä rekrytointien tukena onnistut henkilövalinnoissa aiempaa paremmin.

MPA mittaa työssä menestymisen kannalta olennaisia käyttäytymispiirteitä, kuten:

- + Tavoitteiden asettaminen, asioihin ja ihmisiin vaikuttaminen sekä energian kohdentaminen
- + Vuorovaikutustapa, luottamuksen osoittaminen, suhtautuminen konflikteihin ja tunneohjautuvuus
- + Työtehtävien toteuttaminen, päätösten tekeminen sekä suhtautuminen uudistukseen ja muutoksiin

Tue organisaatiosi henkilöstötoimintoja

MPA:n hallinnointi tapahtuu Metis- tiedonanalysointijärjestelmässä. Saat hyödynnettyä organisaationne HR dataa tehokkaasti

- + Tunnista tehtävän vaatimukset ja määritä tarvittava osaaminen
- + Analysoi johtoryhmä, tiimi tai koko organisaatio ja varmista tiimin monimuotoisuus
- + Hallinnoi kyselyä miltä tahansa päätelaitteelta
- + Käytä joustavasti eri kieliversioita
- + Lisää halutessasi arviointiprosessiin muitakin testejä, mm. ongelmanratkaisua mittaava testi tai motivaatiokartoitus

Tietoja MPA:sta

- + Online-kysely, johon vastaaminen onnistuu eri päätelaitteilta, vastaamisaika noin 20-30 min
- + Sisältää yhdeksän ominaisuutta, 28 lisäominaisuutta ja 8 tiimiroolia
- + Tulokset välittömästi käytettävissä
- + Hakijalle valmis palauteraportti
- + Esimiehelle hyödynnettäväksi haastattelu- ja perehdytysopas
- + Helppokäyttöinen tehtävän vaatimusten määrittelyosio
- + Hakijoiden vertailu selkeää ryhmäanalyysien avulla
- + Suomalainen vertailuaineisto
- + Saatavilla 22 eri kieliversiota
- + Täyttää kansainväliset psykometrinen testien laatustandardit

MPA:n hyödyt

MPA on haastattelua syventävä ja päätöksentekoa tukeva työkalu rekrytointiprosessissa. MPA tukee perehdytystä ja antaa eväitä uuden työntekijän johtamiseen. MPA:n käyttö parantaa rekrytoivan organisaation työnantajamielikuvaa, sillä testin käyttökokemus on todettu erinomaiseksi.

"MPA on erinomainen työkalu erityisesti vaativissa asiantuntija- ja keskijohdon rekrytoinneissa ja henkilövuokrauksissa. Tulosraportit ovat hyviä ja kieliasultaan moderneja ja lisäksi ne ovat hyödyllisiä hakijalle sekä työnantajalle johtamisessa."

PAULA PELTOLIN, PERSONARIA

"Menestyvien myyjien kaikista olennaisimpien ominaisuuksien tunnistaminen on vahvistanut haastatteluja ja päätöksentekoamme rekrytoinneissa sekä vähentänyt virherekrytointien määrää."

TIMO LESKINEN, MYYNTIJOHTAJA, PUUSTELLI GROUP